



COMUNE DI C A N N A
Provincia di Cosenza
Via N. Green -tel. 0981-934000 fax 0981-934291
C.F. 81000870780 P.I. 01606620787



**RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CODICE DI COMPORTAMENTO AZIENDALE DEL
COMUNE DI CANNA (CS).**

Il sottoscritto Segretario Generale del Comune di Canna (CS), nella qualità di Responsabile della prevenzione della corruzione, ha elaborato le principali indicazioni del Codice di comportamento da definire ai sensi dell'art. 54 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m. e i., alla cui osservanza sono tenuti i Dirigenti/Responsabili dei servizi e i Dipendenti dell'Ente nonché gli altri soggetti contemplati dal codice di comportamento approvato con D.P.R. n. 62/2013.

Il codice di comportamento aziendale rappresenta uno degli strumenti essenziali per l'attuazione delle strategie di prevenzione della corruzione di ciascuna amministrazione, al fine di porre modelli di comportamento corretto da seguire e di minimizzare il rischio di corruzione.

Il codice si suddivide in 21 articoli che seguono di massima la sistematica del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici:

1. Disposizioni di carattere generale
2. Ambito soggettivo di applicazione
3. Principi generali
4. Regali, compensi e altre utilità
5. Partecipazione ad associazioni e organizzazioni
6. Comunicazione degli interessi finanziari e conflitti d'interesse
7. Obbligo di astensione
8. Comunicazioni ai sensi degli artt. 5, 6 e 7
9. Attività ed incarichi extra-istituzionali: conflitti d'interesse e incompatibilità
10. Prevenzione della corruzione
11. Tutela del dipendente che segnala illeciti
12. Trasparenza e tracciabilità
13. Comportamento nei rapporti privati
14. Comportamento in servizio
15. Rapporti con il pubblico
16. Disposizioni particolari per i dirigenti
17. Disposizioni particolari per i titolari di posizione organizzativa
18. Contratti ed altri atti negoziali
19. Vigilanza e controlli
20. Responsabilità conseguente alla violazione dei doveri del codice
21. Disposizioni finali

Gli articoli non ripetono il contenuto delle corrispondenti norme del codice di comportamento dei dipendenti pubblici, ma integrano e specificano le previsioni normative ivi riportate.

Nella procedura di approvazione si è tenuto conto delle espresse indicazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.P.R. n. 62/2013, laddove si stabilisce che i codici di comportamento sono adottati dalle singole amministrazioni ai sensi dell'art. 54, comma 5, del D. Lgs. 30.3.2001, n. 165.



COMUNE DI C A N N A
Provincia di Cosenza
Via N. Green -tel. 0981-934000 fax 0981-934291
C.F. 81000870780 P.I. 01606620787



In particolare:

-sono state osservate, sia per la procedura sia per i contenuti specifici, le linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni, elaborate dalla Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT), con deliberazione n. 75/2013 del 24.10.2013.

-per quel che riguarda la necessità di aprire la procedura alla partecipazione, lo schema del Codice è stato trasmesso a tutte le articolazioni interne dell'amministrazione ed è stato pubblicato per un congruo periodo di tempo sul sito internet istituzionale per poter ricevere indicazioni, proposte e suggerimenti;

-in questa fase sono state coinvolte le organizzazioni sindacali rappresentative, presenti all'interno dell'amministrazione, nonché le associazioni rappresentative dei particolari interessi di settore;

-non sono state formulate osservazioni in merito;

-la bozza definitiva è stata inoltrata all'Oiv/ Nucleo di Valutazione, in quale ha espresso parere favorevole all'approvazione;

-il codice unitamente alla relazione illustrativa, dopo l'approvazione da parte dell'organo di governo, sarà inviato all'Autorità nazionale anticorruzione, ai sensi dell'articolo 1, comma 2, lettera d) della legge 6 novembre 2012, n. 190.

Canna, 30.12.2013

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Giuseppe PANDOLFI